

L'Université de Nîmes recrute un.e

Ingénieur.e d'étude en psychologie (H/F) Projet Hope LGBT+

Catégorie / corps équivalent	Catégorie A - IGE
Fiche REFERENS RÉFérentiel des Emplois-types de la Recherche et de l'ENseignement Supérieur	BAP D - Sciences Humaines et Sociales
Type de recrutement	Ouvert aux contractuels uniquement
Type de contrat	CDD de 9.5 mois
Affectation	Université de Nîmes – UPR APSY- ^V Site de Vauban – Rue du Docteur Georges Salan – 30021 Nîmes
Quotité	100 %
Prise de fonction	2 novembre 2023
Rémunération	Rémunération à l'échelon 1 à la prise de fonction, soit 1942.01 euros brut par mois

I. Présentation de l'université

L'Université de Nîmes compte environ 5800 étudiants répartis dans 4 départements (Sciences et Arts, Psychologie-Lettres-Langues-Histoire, Droit-Économie-Gestion, Promotion des Activités Physiques, Sportives et Artistiques) et 4 sites différents.

II. Présentation du service

La personne recrutée sera intégrée à l'UPR APSY-V (Activités Physiques et Sportives et processus PSYchologiques : recherche sur les Vulnérabilités) qui vise l'étude du rôle de l'activité physique et/ou des processus psychologiques dans la majoration ou la diminution des risques encourus ou perçus des populations vulnérables. Elle met à profit, autour d'objets d'étude communs, les différentes compétences d'enseignants-chercheurs en Psychologie et en STAPS de l'Université de Nîmes.

III. Description du poste

Missions

La personne recrutée interviendra dans le cadre du projet de recherche Hope LGBT+ (Health determinants Of PEople who are Lesbian, Gay, Bisexual or Transgender) financé par l'Agence Nationale de la Recherche. Ce projet a pour objectif de décrire, analyser et comprendre les facteurs de risque et de protection de la santé psychologique des personnes LGBT+. Deux périodes seront particulièrement étudiées : la révélation de son orientation sexuelle et l'accès à la parentalité. Ce projet inclut différentes méthodes innovantes et complémentaires qui nous permettront d'avoir une vision globale et originale de la santé psychologique des personnes LGBT+, ainsi que de celles de leurs proches (parents, enfants). La personne recrutée aura essentiellement en charge la prise de contact avec les différentes associations LGBT+, l'information des participants, le recueil et l'analyse de données. Un travail de recensement des données de la littérature et de productions scientifiques sera également attendu.

Activités principales

La personne recrutée sera amenée à intervenir sur la quatrième étude du projet. Celle-ci portera sur l'étude des facteurs de risque et de protection de la santé des parents LGBT+ et de leurs jeunes enfants. Elle mobilisera des observations systématiques parents-enfants. La personne recrutée aura en charge la réalisation des observations, ainsi que le codage et les retranscriptions de ces dernières.

Dans le cadre de cette étude, les principales missions de la personne recrutée seront les suivantes :

- Concevoir et assurer une veille scientifique
- Recruter les dyades de participant.e.s
- Piloter la gestion des participant.e.s
- Recueillir les données (observations filmées d'interactions parents-enfants)
- Coder et analyser les données sur la base des enregistrements vidéo

Compétences requises

- Connaître les méthodes de recueil de données basées sur l'observation systématique et les précautions associées
- Savoir exploiter une base de données (manipulation de données basées sur des observations)
- Savoir analyser les données : la maîtrise de logiciels d'analyse de données vidéos (p.ex., Boris, Noldus) serait un atout.

Qualités et aptitudes attendues

Qualités professionnelles requises :

Disponibilité, régularité, rapidité d'exécution, gestion optimale du temps de travail, sens de l'organisation, esprit d'équipe, polyvalence, autonomie, bon relationnel avec les familles, bonne capacité d'analyse et de rédaction

Profil recherché

Niveau de diplôme requis : Minimum Bac +5 (idéalement doctorat en psychologie)

Domaine : Psychologie

Expérience professionnelle : souhaitée dans le domaine de la recherche. Des connaissances relatives aux minorités sexuelles et/ou aux observations filmées seront appréciées.

Pour faire acte de candidature

Veillez déposer votre curriculum vitae et votre lettre de motivation sur l'application de recrutement :

<https://recrutement.unimes.fr/>

Autres renseignements

Compléments rémunération :

Versement d'un supplément familial de traitement (SFT) pour les personnes ayant des enfants à charge.

Renseignements sur le poste :

Elodie Charbonnier – elodie.charbonnier@unimes.fr

Gaetan Briet – gaetan.briet@unimes.fr

Renseignements sur le recrutement :

Direction des ressources humaines – Audrey DAUMAS – recrutement@unimes.fr